

KASVUN ASKELISSA

JOHTAJUUSKOULUTUS
TAMPEREEN HELLUNTAISEURAKUNTA

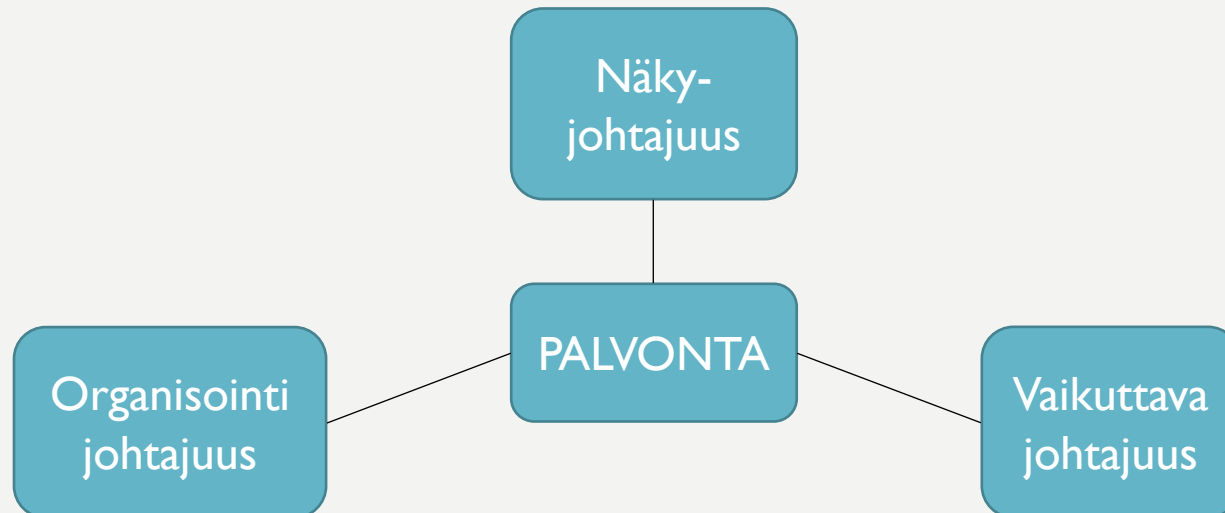


ERILAISIA JOHTAJUUSVAHVUUKSIA

- Meidän tulee erottaa johtajuuden erilaiset puolet!
- Erilaisilla johtajilla on erilaisia vahvuuksia ja me emme saa unohtaa erilaisia johtajuuden puolia
- Paavali oli strategikko. Hän meni asumiskeskuksiin, joissa ihmiset tapasivat. Hän oli strateginen näkynsä kanssa. Apt. 16: ssa kerrotaan, miten Paavali oli herkkä sille, mitä Jumala hänelle puhui ja teki.
- Joku on hyvä organisoimaan, toinen on hyvä ihmissuhteissa, toisella hengellinen johtajuus on vahvuus. Joku on suuri innostaja, visionaari.
- Mitä tehdään heikompien ominaisuuksien kanssa? Tiedostammeko ne elämässämme?

TÄRKEINTÄ ON JUMALA-KESKEISYYS

- Paras tapa saada sen, mitä Jumala on tekemässä, on olla yhteydessä Pyhään Henkeen!
- Apt. 6:ssa seurakunnassa oli pieniä ongelmia, mutta apostolit delegoivat ja uusi herätyksen aalto tuli alkuseurakuntaan. Meidän tulee tietää, mitä ihmisten ympärillä on menossa.
- Palvonta on hengellisen johtajuuden keskiönä! Kaiken tulisi olla Jumalan ympärillä



TÄRKEINTÄ ON JUMALA -KESKEISYYS

- Usein me keskustelemme asioista ja ongelmista, juttelemme pitkään, emmekä löydä ratkaisua
- Usein kuulemme retro-ryhmässä ihmisten arvostelevan Helluntaiherätystä ja sen ihmisiä
- Ratkaisu on etsiä Jumalan kasvoja! Hänen Henkensä avaa sisäisen maailmamme näkemään.
- Ilman hengellistä heräämistä ei ole näkökykyä itsestä eikä maailmasta
- Jeesus –suhde ratkaisee johtajuuden ongelmia
- Kun meillä on haasteita, niin rukoilemmeko ja etsimmekö Jumalan tietä? Vai juttelemmeko ja etsimme omia ratkaisujamme.
- Ef. 1: 15-19

JOHTAJUUDEN MÄÄRITELMÄ

JOHTAJUUS ON PROSESSI – MISSÄ
JOHTAJAT VAIKUTTAVAT
IHMISRYHMÄÄN NIIN, ETTÄ HE
VOIMAANTUVAT TÄYTTÄMÄÄN
YHTEISET JA JUMALAN ANTAMAT
TAVOITTEET ANNETUSSA TEHTÄVÄSSÄ

JOHTAJUUSRYHMÄT
VOIMAANNUTTAVAT IHMISIÄ
HUOMAAMAAN JUMALAN AGENDAN
MISSÄ TAHANSA TILANTEESSA

JOHTAJUUSKOULUTUS

- Perustuu Luukkaan teksteihin – keskeisenä vieraanvaraisuus-teema
- Tutkittu maallisia johtajuustutkimuksia – ne on mukana tässä
- Taustalla yhteispohjoismaalainen johtajuuskonsultaatio, jonka tuloksena SERVE –malli
- Johtajuusmalli on syntynyt norjalaisten, suomalaisten ja ruotsalaisten sekä Itä-Afrikan helluntaijohtajien yhteistyönä
- Tämä kurssi on tehty kouluttamaan johtajia ja kasvattamaan uutta johtajasukupolvea

JOHTAJUUSKURSSIN TAVOITTEET

- Sytyttää hengellinen johtajuusnäky, joka palaa henkilökohtaista Pyhän Hengen tulta
- Avata johtajuuden tärkeät osa-alueet ja omaksua ne.
- Tiedostaa omat johtajuuden vahvuudet ja heikkoudet
- Ottaa nämä huomioon ja kasvaa heikkouksissa. Ottaa johtajuustiimeihin mukaan vahvuuksia, joita itsellä ei ole
- Asettua henkilökohtaisesti kasvuprosessiin, jossa luottaa Jumalan työhön ja valmisteluun
- Löytää omia johtajuuspaikkoja seurakunnassa
- Tulla näkyjohtajaksi, joka sytyttää toisia samaan suuntaan
- Jumala nostaa uuden johtajuusjoukon seurakuntaamme: vanhimpia, hallituksen jäseniä, solunjohtajia, työmuotojen johtajia, diakoneja jne.

SERVE—MALLI JOHTAJUUDESTA

1. **Hengellinen johtajuus:** johtajat jotka opettavat Jumalan teitä, suunnitelmia ja tarkoitusta. Jotka elävät ja välittävät Jumalan voimallista läsnäoloa ja armoa
2. **Tehokas johtajuus:** johtajat jotka Hengen avulla voimaannuttavat Jumalan ihmisiä hänen suunnitelmiinsa
3. **Suhdejohtajuus:** johtajat jotka näyttävät Jumalan pyhän luonteen ja vieraanvaraisuuden
4. **Näkyjohtajuus:** johtajat jotka kykenevät innostamaan näkyyn ja saamaan ihmiset mukaan
5. **Evankelioiva johtajuus:** kodin vieraanvaraisuus, evankeliumin valloittama johtaja

PALVELEVA JOHTAJUUS

Hengellinen johtajuus

Vaikuttava johtajuus

Suhde-johtajuus

Näky-johtajuus

Evankelioiva johtajuus



MIKSI PALVELU – JOHTAJUUSMALLI?

LUUKAS 22:7-38 AVAA MEILLE JOHTAJUUSMALLIN

Kysymyksiä, joita
pohdimme
Luukas 22:7-38:

Millaisia
johtajuustyypppejä
näet tekstissä

Mitä voit oppia
johtajuudesta
tässä tekstissä?

Kuinka tämä
jatkuisi
Apostolien
teoissa?

VASTAUKSIA KYSYMYKSIIN

- **Johtajuustyyppejä Luuk. 22:**
 - Suhdejohtajuus j. 8-9
 - Näkyjohtajuus j. 10
 - Strateginen johtajuus j. 14-22
 - Vieraanvarainen johtajuus 14-22
 - Theodramaattinen johtajuus j. 10-12
 - Hengellinen johtajuus j. 23-34
 - Profeetallinen johtajuus j. 23-24

MITÄ VOIMME OPPIA JOHTAJUUDESTA?

- Jeesus antaa todellisen eron Jumalan valtakunnan ja maallisen valtakunnan välillä j. 25-26. Me opimme johtajuudesta huolehtimaan toisistamme. Me opimme, että Jeesus lähettää ne joihin hän luottaa, tässä tapauksessa Pietarin ja Johanneksen. Hän ei lähettänyt kaikkia. Me opimme nöyryydestä, olemaan näkyjohtajia. Kestävyys on myös tärkeä oppiläksy. Hän oli kärsivällinen ja pysyi Juudas Iskariotin kanssa aterian loppuun asti. Me opimme, että meidän tulisi olla sopeutuvaisia kaikille. Jeesus myös varoitti opetuslapsiaan haasteista, joita oli tulossa. Me opimme myös palvelevasta johtajuudesta, joka kestää, j. 19. Me opimme, että Jeesus isäntänä teki juhlasta sopivan vierailleen, j. 14-15.



MILTÄ TULEVAISUUDEN HENGELLISET JOHTAJAT NÄYTTÄVÄT?



S.E.R.V.E.



SPIRITUAL
LEADERSHIP



EFFECTIVE
ORGANIZATION



RELATIONAL
LEADERSHIP



VISIONARY
LEADERSHIP



EVANGELISTIC
LEADERSHIP

HENGELLINEN JOHTAJUUS

Jakaa Jumalan läsnäoloa ja armoa – johtaa ihmiset näihin

Rukous ja ylistys – toimia mallina ja toimijana

Sanan palvelus

Armolahjat

Seurakuntatoimitukset

Opetuslapsseuttaminen

Elämä Hengessä: rakkaus, voima ja Jumalan viisaus

Henkien erottaminen – eri oppien erottaminen

KYSYMYKSIÄ HENGELLISEEN JOHTAJUUTEEN

- Kuinka vahvistan uskonelämäni?
- Millainen on opetuslapsseuttajan rooli? Solunäky?
- Miten olen rukoilijana esimerkkinä? Miten ylistäjänä toimin esimerkkinä? Hengellinen sota
- Miten pystyn välittämään Pyhän Hengen voitelua ja voimaa elämässäni muille?
- Miten elän Hengessä? Miten välittyy sen tuoma rakkaus ja voima ja Jumalan viisaus?
- Miten toimii henkien erottaminen?
- Sanaan juurtuminen

TEHOKAS JOHTAJUUS

- Organisointikyky
- Selventää tavoitteet ja roolit – luo toimintarakenteen
- Rekrytoi ja saa oikeat ihmiset oikealle paikalle
- Hyvää työn suunnittelua - pitää sisällään talouden, läpinäkyvyyden
- Valvoo työtä ja vaikutusta/tulosta
- Ratkoo operatiivisia ongelmia – puuttuu ajoissa

SUHDEJOHTAJUUS

- Opetuslapseuttava ja solunäkyyn johtava
- Tarjoaa henkilökohtaista tukea, tunnustusta ja rohkaisua
- Kuuntelee ja konsultoi
- Harjoittaa ja voimaannuttaa henkilöitä ja tiimejä
- Ratkaisee konflikteja ja ihmissuhdeongelmia
- Sielunhoitotaidot

NÄKYJOHTAJUUS

- Strategista ja näkyjohtajuutta
- Johtaa, mitä on tapahtumassa seurakunnassa
- Tekee strategisia valintoja ja suunnittelee (LUO) näyn
- Opettaa, saarnaa ja kertoo tarinoita / informaatiota modernin median kautta
- Viestintä
- Rohkaisee innovaatioon
- Soveltaa käytäntöön ja jatkuvasti oppii yhdessä
- Innostaa yhteiseen näkysuuntaan – kykenee sytyttämään toiset

EVANKELIOIVA JOHTAJUUS

- Johtaa voittaen ihmisiä Jeesukselle
- Vieraanvaraisuuden keino voittaa sieluja – Jeesus, Luukas – välittää tätä muille
- Kykenee varustamaan ja innostamaan toisia voittamiseen
- Oma elämä on evankeliumin valloittama ja se näkyy

TYÖVÄLINEET KURSSEILLA

- Henkilökohtainen mentori
- Oma oppimispäiväkirja
- DISC-henkilöanalyysi: psykologi Eeva Vuorenmaa tulee tekemään marraskuussa
- Viisi oppimiskertaa: 13.-14.11.; 19.-20.2.; 23.-24.4.
- Seurakunnan johtajuustehtävissä mukana
- Jumalan oma henkilökohtainen opetussuunnitelma sinulle!
- Pastorit olemme mukana henkilökohtaisesti